

Privacyverklaring JohnCanDoe

Versie 1.0 – 9 augustus 2026

1. Wie zijn wij?

JohnCanDoe is een online platform waarmee professionals inzicht krijgen in hun positie op de arbeidsmarkt, hun salaris en arbeidsvoorwaarden kunnen vergelijken, hun kennis en vaardigheden in kaart kunnen brengen en relevante functies, werkgevers en opleidingen kunnen ontdekken.

De verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens is:

JohnCanDoe B.V.

Lage Veld 6
7122 ZG Aalten
Nederland

KvK-nummer: **42071123**

E-mail: **christiaan@johncandoe.nl**

JohnCanDoe B.V. is voor de in deze privacyverklaring beschreven verwerkingen in beginsel de verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

Deze privacyverklaring geldt voor onze website, het JohnCanDoe-platform en de diensten die wij via het platform aanbieden aan professionals, werkgevers, bedrijven, recruiters en opleidingsaanbieders.

2. Welke persoonsgegevens verwerken wij?

Welke persoonsgegevens wij verwerken hangt af van de manier waarop je JohnCanDoe gebruikt.

Accountgegevens. Wanneer je een account aanmaakt, verwerken wij onder meer je naam, e-mailadres, accountgegevens, voorkeuren, registratiedatum, inloggegevens en beveiligingsinformatie. Wachtwoorden worden niet leesbaar opgeslagen.

Professioneel profiel. Je kunt informatie toevoegen over je huidige en eerdere functies, werkgevers, branches, werkzaamheden, werkervaring, opleidingsniveau, opleidingen, diploma's, certificaten, vakkennis, competenties en vaardigheden. Wanneer het platform het uploaden van een cv ondersteunt, kunnen wij gegevens daaruit automatisch uitlezen en structureren.

Salaris en arbeidsvoorwaarden. Je kunt onder meer informatie vastleggen over salaris, arbeidsduur, bonus, vakantiedagen, pensioen, leaseauto of mobiliteit, thuiswerken, opleidingsbudget en andere primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Deze gegevens worden gebruikt om je positie te vergelijken met de arbeidsmarkt.

Loopbaanwensen. We kunnen informatie verwerken over functies en branches waarin je geïnteresseerd bent, gewenste arbeidsvoorwaarden, salarisverwachtingen, locatie, reisafstand, thuiswerkvoorkeuren, contractvorm, gewenste verantwoordelijkheden, ontwikkeldoelen en andere professionele wensen en behoeften.

Gebruik van JohnCanDoe. We kunnen registreren welke functies, vacatures, werkgevers, opleidingen, zoekopdrachten, filters, aanbevelingen en onderdelen van het platform je bekijkt of gebruikt. Ook kunnen technische gegevens worden verwerkt, zoals IP-adres, browser, apparaat, sessiegegevens, datum en tijd, technische logs en beveiligingsgegevens.

Sollicitaties en contact. Wanneer je via JohnCanDoe interesse toont in een werkgever of vacature, kunnen wij vastleggen waarop je hebt gereageerd, welke informatie je hebt gedeeld, wanneer contact is ontstaan en welke communicatie via het platform heeft plaatsgevonden.

Zakelijke accounts. Van werkgevers, recruiters, opleidingsaanbieders en andere organisaties kunnen wij bedrijfsgegevens, contactgegevens van medewerkers, vacatures, opleidingen, abonnementsgegevens, gebruiksgegevens en factuurgegevens verwerken.

Betaling en administratie. Voor betaalde diensten kunnen wij onder andere bedrijfsnaam, factuuradres, KvK- en btw-gegevens, abonnement, facturen, transactiereferenties en betaalstatus verwerken.

3. Waar komen persoonsgegevens vandaan?

De meeste gegevens ontvangen wij rechtstreeks van jou wanneer je een account aanmaakt, je profiel aanvult, voorkeuren opgeeft, een cv toevoegt, een functie gebruikt of contact opneemt.

Daarnaast kan JohnCanDoe gebruikmaken van zakelijke, openbare of commerciële databronnen om informatie over functies, werkgevers, vacatures, opleidingen, salarissen, arbeidsvoorwaarden, vaardigheden en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt aan te vullen.

Waar mogelijk gebruiken wij hiervoor gegevens die niet op individuele personen betrekking hebben, zoals statistische arbeidsmarktinformatie en functie- of bedrijfsgegevens.

Wanneer een organisatie persoonsgegevens aan JohnCanDoe verstrekt, beoordelen wij per situatie of JohnCanDoe zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke is of de gegevens uitsluitend namens die organisatie verwerkt.

4. Waarom verwerken wij persoonsgegevens?

Wij verwerken persoonsgegevens alleen voor concrete doeleinden en wanneer daarvoor een geldige juridische grondslag bestaat.

Dienstverlening. Account-, profiel- en loopbaangegevens gebruiken wij om het JohnCanDoe-platform aan te bieden. Daaronder vallen het opbouwen van je profiel, analyseren van je professionele positie, uitvoeren van marktvergelijkingen en aanbieden van persoonlijke functies. Deze verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van de overeenkomst met jou.

Matching en aanbevelingen. Wij gebruiken je professionele profiel, vaardigheden en voorkeuren om relevante functies, vacatures, werkgevers, loopbaanmogelijkheden en opleidingen te vinden en te rangschikken. Ook dit is onderdeel van de dienstverlening en wordt in beginsel gebaseerd op de uitvoering van onze overeenkomst.

AI-ondersteund loopbaanadvies. JohnCanDoe kan AI gebruiken om informatie te analyseren, skills te herkennen, profielen te structureren, arbeidsmarktinformatie te vergelijken en persoonlijke adviezen en aanbevelingen te genereren. Voor zover dit onderdeel is van een functie die je gebruikt, baseren wij dit op de uitvoering van de overeenkomst.

Verbetering van JohnCanDoe. Gegevens over professionele ervaringen, vaardigheden, wensen en behoeften die gebruikers zelf in hun profiel opnemen, kunnen daarnaast worden gebruikt om de eigen zoek-, analyse-, classificatie-, AI- en matchingssystemen van JohnCanDoe te ontwikkelen en verbeteren. Ons gerechtvaardigd belang hiervoor is het verbeteren van de kwaliteit, nauwkeurigheid en relevantie van onze dienstverlening.

Wij gebruiken hiervoor niet zonder noodzaak accountwachtwoorden, betaalgegevens, privécommunicatie of andere gegevens die niet relevant zijn voor professionele matching. Waar het doel dit mogelijk maakt, beperken, pseudonimiseren of aggregeren wij gegevens.

Je kunt bezwaar maken tegen het gebruik van je persoonsgegevens voor deze verbeterdoeleinden via **christiaan@johncandoe.nl**. Een dergelijk bezwaar heeft geen gevolgen voor de basisfunctionaliteiten van je account, tenzij bepaalde verwerking technisch noodzakelijk is om een door jou gevraagde functionaliteit uit te voeren.

Beveiliging en misbruikpreventie. Technische gegevens en logs kunnen worden gebruikt om accounts te beveiligen, fraude en ongeautoriseerde toegang te voorkomen, scraping en ander misbruik tegen te gaan en technische incidenten te onderzoeken. Hiervoor beroepen wij ons op ons gerechtvaardigd belang om JohnCanDoe veilig en betrouwbaar te houden.

Administratie en wettelijke verplichtingen. Financiële en administratieve gegevens verwerken wij voor facturatie, boekhouding, belastingverplichtingen en andere wettelijke verplichtingen.

Communicatie en marketing. We gebruiken contactgegevens om serviceberichten te sturen en vragen of supportverzoeken af te handelen. Commerciële elektronische communicatie sturen wij alleen wanneer dit wettelijk is toegestaan. Waar toestemming nodig is, vragen wij die vooraf.

5. Hoe werkt profielzichtbaarheid?

JohnCanDoe is niet bedoeld als een openbare database waarin werkgevers vrij door profielen van professionals kunnen zoeken.

Een werkgever krijgt **niet automatisch toegang tot je persoonlijke profiel**. Persoonsgegevens worden pas met een werkgever gedeeld wanneer jij zelf concrete interesse toont in een vacature, werkgever of andere mogelijkheid en de betreffende functionaliteit gebruikt om contact te leggen.

Je huidige werkgever is vóór zo'n actie niet zichtbaar voor andere werkgevers. Bij het leggen van contact kan JohnCanDoe bovendien mogelijkheden bieden om bepaalde informatie af te schermen.

Je exacte huidige salaris en exacte persoonlijke arbeidsvoorwaarden worden niet standaard aan werkgevers beschikbaar gesteld. Deze gegevens worden in de eerste plaats gebruikt voor jouw eigen analyse, vergelijking en advies. Wanneer een functie in de toekomst vraagt om bepaalde salarisinformatie met een werkgever te delen, gebeurt dat alleen nadat dit duidelijk aan je is gemaakt en jij daar bewust voor kiest.

JohnCanDoe verkoopt of verhuurt individuele professionele profielen, contactgegevens of salarisgegevens niet als databestand aan werkgevers, recruiters, datamakelaars of andere partijen.

6. Sollicitaties en delen met werkgevers

Wanneer je zelf interesse toont in een vacature of werkgever, kunnen de gegevens die noodzakelijk zijn voor het leggen van contact met die organisatie worden gedeeld. Daarbij kan het bijvoorbeeld gaan om je naam, contactgegevens, professionele profiel, ervaring, vaardigheden, cv of informatie die je zelf voor die reactie beschikbaar stelt.

Zodra een werkgever persoonsgegevens ontvangt en deze voor zijn eigen werving, selectie of personeelsbeleid gebruikt, is die werkgever doorgaans zelfstandig verantwoordelijk voor die verwerking. De privacyvoorwaarden van de betreffende werkgever kunnen vanaf dat moment eveneens van toepassing zijn.

JohnCanDoe beslist niet zelf wie door een werkgever wordt aangenomen of afgewezen.

7. AI, matching en profilering

JohnCanDoe maakt gebruik van algoritmen en kunstmatige intelligentie om de dienstverlening persoonlijker en relevanter te maken.

Daarbij kunnen onder andere je functie, ervaring, branche, opleidingsniveau, vaardigheden, professionele wensen, locatievoorkeuren, salarisinformatie en arbeidsvoorwaarden worden vergeleken met kenmerken van functies, vacatures, opleidingen en beschikbare arbeidsmarktgegevens.

Hieruit kunnen bijvoorbeeld salarisindicaties, arbeidsvoorwaardenvergelijkingen, marktwaarde-indicaties, skill gaps, relevante vacatures, opleidingsadviezen en mogelijke volgende carrièrestappen ontstaan.

Deze verwerking kan worden aangemerkt als profilering.

De uitkomsten zijn bedoeld als ondersteuning. Een salarisindicatie, matchscore, marktwaarde of loopbaanadvies is geen garantie dat een bepaalde werkgever je zal aannemen, een bepaald salaris zal bieden of dat een specifieke carrièrestap daadwerkelijk passend zal blijken.

JohnCanDoe gebruikt deze analyses niet om zelfstandig een uitsluitend geautomatiseerd besluit te nemen dat bepaalt of iemand wordt aangenomen, afgewezen, ontslagen of een bepaalde arbeidsvoorwaarde krijgt.

Werkgevers blijven verantwoordelijk voor hun eigen wervings- en selectiebeslissingen.

Wanneer wij in de toekomst functionaliteiten introduceren waarmee wel uitsluitend geautomatiseerde besluiten met juridische of vergelijkbaar ingrijpende gevolgen worden genomen, zullen wij daarvoor vooraf de vereiste aanvullende juridische en technische waarborgen treffen.

8. Gebruik van gegevens om JohnCanDoe te verbeteren

Professionele informatie die gebruikers bewust aan hun profiel toevoegen, kan worden gebruikt om JohnCanDoe verder te ontwikkelen.

Het gaat hierbij met name om informatie over werkervaring, functies, branches, kennis, vaardigheden, opleidingen, loopbaanwensen, arbeidsvoorwaarden, behoeften en voorkeuren.

Met deze gegevens kunnen wij bijvoorbeeld onderzoeken welke vaardigheden bij functies horen, welke loopbaanstappen vaak logisch op elkaar aansluiten, welke aanbevelingen relevant zijn en hoe onze matching- en AI-systemen beter kunnen functioneren.

Waar dit redelijkerwijs mogelijk is, beperken wij direct identificerende informatie tijdens ontwikkeling en analyse. Wij gebruiken bijzondere persoonsgegevens niet bewust om onze matching- of AI-modellen te ontwikkelen.

Het doel hiervan is het verbeteren van JohnCanDoe en niet het ontwikkelen van een databestand waarmee individuele professionals buiten het platform kunnen worden gevolgd of beoordeeld.

Wanneer gegevens daadwerkelijk en onomkeerbaar zijn geanonimiseerd, vallen zij niet langer onder persoonsgegevens en kunnen geanonimiseerde statistieken en patronen langer worden gebruikt.

9. Anthropic en externe AI

JohnCanDoe gebruikt technologie van **Anthropic** voor AI-functionaliteiten.

Afhankelijk van de functie kan informatie die nodig is om een AI-opdracht uit te voeren door Anthropic worden verwerkt. Wij beperken de informatie die naar een externe AI-dienst wordt gestuurd tot wat voor de betreffende functie redelijkerwijs noodzakelijk is.

JohnCanDoe geeft Anthropic geen toestemming om persoonsgegevens die via onze commerciële AI-integratie worden aangeleverd voor de algemene training van Anthropic-modellen te gebruiken.

Omdat een internationale AI-provider gegevens buiten de Europese Economische Ruimte kan verwerken, zorgen wij voor de vereiste contractuele waarborgen voor internationale doorgifte, waaronder waar toepasselijk de door de Europese Commissie goedgekeurde standaardcontractbepalingen.

JohnCanDoe blijft verantwoordelijk voor de keuze om Anthropic binnen onze dienstverlening in te zetten en beoordeelt periodiek of de gebruikte dienstverlening en contractuele afspraken nog aansluiten op onze privacyverplichtingen.

10. Hosting en beveiliging

Het JohnCanDoe-platform is gebouwd op het Laravel-framework. De hosting van het platform en de belangrijkste platformgegevens vindt plaats bij **Combella**.

Wij nemen passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, onbevoegde toegang, wijziging, ongewenste openbaarmaking en misbruik.

Daarbij gebruiken wij onder andere beveiligde verbindingen, toegangsbeheer, authenticatie, logging, back-ups, beveiligingsupdates en beperking van toegang tot medewerkers en dienstverleners die gegevens voor hun werkzaamheden nodig hebben.

Absolute beveiliging kan bij geen enkel digitaal systeem worden gegarandeerd. Daarom beoordelen en verbeteren wij onze beveiligingsmaatregelen periodiek.

Wanneer zich een datalek voordoet, onderzoeken wij het incident en melden wij dit aan de Autoriteit Persoonsgegevens en/of getroffen personen wanneer de AVG dit vereist.

11. Andere dienstverleners

Naast Combell en Anthropic kan JohnCanDoe ondersteunende dienstverleners gebruiken voor bijvoorbeeld e-mail, administratie, monitoring, beveiliging, softwareontwikkeling of betalingsverwerking.

Wanneer zo'n partij persoonsgegevens uitsluitend namens JohnCanDoe verwerkt, blijft JohnCanDoe verantwoordelijk voor de verwerking en maken wij waar nodig afspraken in een verwerkersovereenkomst.

Wij verstrekken dienstverleners niet meer persoonsgegevens dan redelijkerwijs nodig is voor hun opdracht en staan niet toe dat zij die gegevens voor onverenigbare eigen doeleinden gebruiken.

Wanneer de inzet van een nieuwe leverancier de verwerking van persoonsgegevens wezenlijk verandert, passen wij deze privacyverklaring aan.

12. Internationale doorgifte

De primaire hostingomgeving van JohnCanDoe wordt via Combell in Europa aangeboden. Voor bepaalde diensten, in het bijzonder AI-diensten van Anthropic, kan verwerking buiten de Europese Economische Ruimte plaatsvinden.

Wanneer persoonsgegevens buiten de EER worden verwerkt, gebruiken wij een wettelijk toegestane doorgiftegrond. Dat kan bijvoorbeeld een adequaatheidsbesluit of het gebruik van Europese standaardcontractbepalingen zijn.

Waar de omstandigheden daarom vragen, beoordelen wij of aanvullende technische, organisatorische of contractuele maatregelen noodzakelijk zijn.

13. Hoe lang bewaren wij persoonsgegevens?

Wij hanteren vaste uitgangspunten om persoonsgegevens niet langer te bewaren dan nodig.

Gegevens	Bewaartermijn
Actief account en professioneel profiel	Zolang het account actief is

Gegevens	Bewaartermijn
Verwijderd account en bijbehorende profielgegevens	Verwijdering uit actieve systemen uiterlijk binnen 30 dagen
Back-ups na accountverwijdering	Maximaal 90 dagen
Inactief account	Na 24 maanden inactiviteit sturen wij vooraf een waarschuwing; zonder reactie kan het account worden verwijderd
Sollicitatie- en interessehistorie binnen JohnCanDoe	Maximaal 24 maanden na de laatste relevante interactie, tenzij het actieve account of een lopende procedure langere bewaring noodzakelijk maakt
Supportvragen en algemene correspondentie	Maximaal 2 jaar na afsluiting
Technische en beveiligingslogs	Maximaal 12 maanden, tenzij een concreet beveiligingsincident langere bewaring noodzakelijk maakt
Financiële en fiscale administratie	7 jaar, of langer wanneer een specifieke wettelijke bewaarplicht dit vereist
Marketinggegevens	Tot afmelding of totdat de gegevens niet langer relevant zijn
Registratie van een marketingbezwaar	Zolang noodzakelijk om te voorkomen dat wij je opnieuw ongewenst benaderen

Wanneer gegevens noodzakelijk zijn voor een lopend juridisch geschil, fraudeonderzoek of wettelijke verplichting, kunnen relevante gegevens langer worden bewaard zolang dat noodzakelijk is.

Gegevens die daadwerkelijk en onomkeerbaar zijn geanonimiseerd kunnen langer worden bewaard omdat zij niet meer naar een individuele persoon te herleiden zijn.

14. Account verwijderen

Je kunt verzoeken je JohnCanDoe-account te verwijderen.

Na verwijdering wordt het account afgesloten en worden persoonsgegevens die wij niet meer nodig hebben uiterlijk binnen 30 dagen uit onze actieve systemen verwijderd of onomkeerbaar geanonimiseerd.

Technische kopieën kunnen daarna nog maximaal 90 dagen in beveiligde back-ups aanwezig zijn. Deze back-ups worden niet gebruikt voor normale bedrijfsactiviteiten en worden volgens het reguliere back-upproces verwijderd of overschreven.

Gegevens die wij wettelijk moeten bewaren, zoals bepaalde financiële gegevens, worden niet verwijderd zolang de wettelijke bewaartermijn loopt.

15. Bijzondere persoonsgegevens

JohnCanDoe is niet bedoeld voor het verwerken van bijzondere persoonsgegevens zoals medische gegevens, religieuze of politieke overtuigingen, ras of etnische afkomst, vakbondslidmaatschap, genetische of biometrische identificatiegegevens of informatie over seksualiteit.

Wij vragen gebruikers om dergelijke informatie niet op te nemen in hun profiel, cv, vrije tekstvelden of andere uploads wanneer dit niet noodzakelijk is.

Wanneer dergelijke informatie toch wordt verstrekt, gebruiken wij deze niet bewust voor professionele matching, salarisvergelijkingen of ontwikkeling van onze AI- en matchingssystemen, tenzij daar in een specifieke situatie een geldige wettelijke uitzondering voor bestaat.

16. Minderjarigen

Een zelfstandig JohnCanDoe-account is bedoeld voor personen van **18 jaar en ouder**.

JohnCanDoe biedt personen jonger dan 18 jaar geen zelfstandig account aan en richt zijn dienstverlening niet bewust op kinderen.

Wanneer wij ontdekken dat een account in strijd hiermee door een minderjarige is aangemaakt, kunnen wij het account blokkeren of verwijderen.

17. Cookies

JohnCanDoe gebruikt cookies en vergelijkbare technieken om de website en het platform technisch te laten functioneren, accounts veilig ingelogd te houden en voorkeuren te onthouden.

Voor cookies die niet noodzakelijk zijn, bijvoorbeeld voor bepaalde statistische of marketingdoeleinden, vragen wij vooraf toestemming wanneer dat wettelijk vereist is.

Je kunt je keuzes aanpassen via de cookie-instellingen van JohnCanDoe.

Meer informatie over de gebruikte categorieën cookies, doeleinden en bewaartermijnen staat in het afzonderlijke **Cookiebeleid van JohnCanDoe**.

18. E-mail en communicatie

Wij kunnen serviceberichten sturen die noodzakelijk zijn voor je account of een door jou gebruikte functie. Denk aan accountbevestigingen, beveiligingsberichten, reacties, wijzigingen van de dienstverlening en andere functionele communicatie.

Voor nieuwsbrieven en commerciële elektronische communicatie vragen wij toestemming wanneer dat wettelijk noodzakelijk is. Je kunt je via de afmeldmogelijkheid in de betreffende communicatie altijd uitschrijven.

Afmelden voor marketing betekent niet dat noodzakelijke servicecommunicatie stopt.

19. Jouw privacyrechten

Je hebt op grond van de AVG verschillende rechten.

Je kunt JohnCanDoe vragen om inzage in de persoonsgegevens die wij over je verwerken, onjuiste gegevens te corrigeren of gegevens te verwijderen. Onder de wettelijke voorwaarden kun je daarnaast vragen om beperking van de verwerking of overdracht van bepaalde gegevens in een machineleesbaar formaat.

Wanneer wij persoonsgegevens verwerken op basis van een gerechtvaardigd belang, kun je daartegen bezwaar maken. Dit geldt ook voor het gebruik van je professionele profielgegevens om onze eigen AI-, analyse- en matchingssystemen te verbeteren.

Wanneer verwerking is gebaseerd op toestemming, kun je deze toestemming op ieder moment intrekken. Intrekking heeft geen gevolgen voor de rechtmatigheid van verwerking die vóór de intrekking heeft plaatsgevonden.

Voor direct marketing kun je altijd bezwaar maken.

Wanneer in de toekomst sprake zou zijn van uitsluitend geautomatiseerde besluitvorming die juridische of vergelijkbaar ingrijpende gevolgen voor je heeft, gelden daarnaast de wettelijke rechten die horen bij geautomatiseerde besluitvorming, waaronder waar toepasselijk het recht op menselijke tussenkomst en het recht om een beslissing aan te vechten.

20. Een privacyverzoek doen

Voor het uitoefenen van je privacyrechten of voor vragen over persoonsgegevens kun je contact opnemen via:

christiaan@johncandoe.nl

Wij kunnen aanvullende informatie vragen wanneer dat redelijkerwijs noodzakelijk is om je identiteit vast te stellen. Daarmee willen wij voorkomen dat persoonsgegevens aan de verkeerde persoon worden verstrekt of op verzoek van een onbevoegde persoon worden verwijderd.

Wij behandelen verzoeken binnen de termijnen die de AVG daarvoor voorschrijft.

21. Zakelijke gebruikers

Werkgevers en andere organisaties die JohnCanDoe gebruiken zijn verantwoordelijk voor zorgvuldig gebruik van persoonsgegevens die zij na een actie van een professional ontvangen.

Een organisatie moet onder meer zorgen dat alleen bevoegde medewerkers toegang hebben, de gegevens alleen voor toegestane doeleinden worden gebruikt en toegang van medewerkers wordt beëindigd wanneer deze niet langer noodzakelijk is.

JohnCanDoe kan activiteiten binnen zakelijke accounts registreren wanneer dit nodig is voor beveiliging, beheer, controle en bestrijding van misbruik.

Een werkgever mag de via JohnCanDoe ontvangen gegevens niet behandelen alsof toegang tot JohnCanDoe onbeperkt recht geeft om professionals voor andere doeleinden te volgen, profileren, doorverkopen of benaderen.

22. JohnCanDoe als verwerker

Voor de normale werking van het JohnCanDoe-platform is JohnCanDoe B.V. zelf verwerkingsverantwoordelijke.

Wanneer wij in een specifieke zakelijke functionaliteit uitsluitend persoonsgegevens namens een zakelijke klant verwerken en die klant zelf het doel en de essentiële middelen van de verwerking bepaalt, kan JohnCanDoe optreden als verwerker.

In dat geval maken wij hierover afzonderlijke afspraken, waaronder waar nodig een verwerkersovereenkomst.

23. Gegevens van andere personen

Voeg alleen persoonsgegevens van andere personen aan JohnCanDoe toe wanneer je daarvoor een geldige reden hebt en dit noodzakelijk is.

Een cv, profiel of bericht mag bijvoorbeeld geen onnodige vertrouwelijke gegevens over collega's, klanten, voormalige werkgevers of andere derden bevatten.

De gebruiker die dergelijke gegevens verstrekt blijft verantwoordelijk voor het zorgvuldig omgaan met informatie over andere personen.

24. Klacht indienen

Heb je vragen of een klacht over de manier waarop JohnCanDoe persoonsgegevens gebruikt, dan kun je eerst contact met ons opnemen via **christiaan@johncandoe.nl**.

Je hebt daarnaast het recht een klacht in te dienen bij de Nederlandse privacytoezichthouder, de **Autoriteit Persoonsgegevens**.

25. Wijzigingen

JohnCanDoe ontwikkelt zich voortdurend. Daardoor kunnen bijvoorbeeld functionaliteiten, leveranciers, AI-toepassingen of gegevensverwerkingen veranderen.

Wanneer dit gevolgen heeft voor deze privacyverklaring, passen wij de verklaring aan. De actuele versie wordt op onze website gepubliceerd.

Wanneer een wijziging belangrijke gevolgen heeft voor gebruikers of wanneer de wet dit vereist, informeren wij betrokken gebruikers daar aanvullend over.

26. Contact

Voor vragen over privacy en gegevensbescherming:

JohnCanDoe B.V.

Lage Veld 6
7122 ZG Aalten
Nederland

KvK: **42071123**

E-mail: **christiaan@johncandoe.nl**

Laatste wijziging: 9 augustus 2026